

Stadt Bottrop

Gleichstellungsbeauftragte
Tel.: 02041 / 70 33 30
gleichstellungstelle@bottrop.de
www.bottrop.de

Stadt Castrop-Rauxel

Gleichstellungsbeauftragte
Tel.: 0 23 05 / 10 62 107
gleichstellung@castrop-rauxel.de
www.castrop-rauxel.de

Stadt Datteln

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 63 / 10 73 94
gleichstellungsstelle@stadt-datteln.de
www.datteln.de

Stadt Dorsten

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 62 / 66 34 20
gleichstellungsbeauftragte@dorsten.de
www.dorsten.de

Stadt Gladbeck

Gleichstellungsbeauftragte
0 20 43 / 99 26 99
gleichstellung@stadt-gladbeck.de
www.gladbeck.de

Stadt Haltern am See

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 64 / 93 34 10
gleichstellung@haltern.de
www.haltern.de

Stadt Herten

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 66 / 30 34 87
gleichstellungsstelle@herten.de
www.herten.de

Stadt Marl

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 65 / 99 24 44
gleichstellungsbeauftragte@marl.de
www.marl.de

Stadt Oer-Erkenschwick

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 68 / 69 12 06
gleichstellung@oer-erkenschwick.de
www.oer-erkenschwick.de

Stadt Recklinghausen

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 61 / 50 11 94
gleichstellungsstelle@recklinghausen.de
www.recklinghausen.de

Stadt Waltrop

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 09 / 93 03 48
gleichstellungsstelle@waltrop.de
www.waltrop.de

Kreisverwaltung Recklinghausen

Gleichstellungsbeauftragte
0 23 61 / 53 44 85
gleichstellung@kreis-re.de
www.kreis-re.de



Kommunale Arbeitsgemeinschaft
der Gleichstellungsbeauftragten
Kreis Recklinghausen · Bottrop

**VERNETZUNG IST UNSER WEG,
GLEICHSTELLUNG DAS ZIEL.**

Die KAG ist eine interkommunale Kooperation der
Gleichstellungsbeauftragten aus den Städten des Kreises
Recklinghausen und der Stadt Bottrop.

Unser Auftrag

Auf unserem Weg zur Verwirklichung der Gleichstellung von Männern und Frauen macht uns die Nutzung aller Talente und die Vernetzung relevanter Akteur*innen leistungsfähig und hilft, unsere Ziele zu erreichen. Aus diesem Grunde haben wir uns zu einer überörtlichen Zusammenarbeit der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten der Städte des Kreises Recklinghausen, der Kreisverwaltung Recklinghausen und der Stadt Bottrop entschlossen.

Ziele, für die wir uns engagieren:

- Gleichberechtigte Beschäftigung von Frauen am Arbeitsmarkt
- Wiedereinstieg von Berufsrückkehrer*innen
- Gleiche Bildungschancen
- Familiengerechte Arbeitsbedingungen
- Entgeltgleichheit
- Mehr Frauen in Führungspositionen und Politik
- Hilfen bei häuslicher Gewalt

Gleichstellungsrelevante Themen sind vielfältig und greifen nahezu in alle gesellschaftlichen Themen. Unterschiedlich sind aber die kommunalen Anforderungen und Lösungen.

Die Gleichstellungsbeauftragten sind gesetzlich legitimiert, die Schwerpunkte ihrer Arbeit individuell und weisungsfrei zu setzen.

Unsere Aufgaben

Sowohl innerhalb der Verwaltung als auch innerhalb der Städte werden wir tätig:

- Mitwirkung an sozialen, personellen und organisatorischen Angelegenheiten, z.B. Einstellungsverfahren
- Mitwirkung bei Handlungsfeldern wie Kinderbetreuung, Altersarmut, Berufsorientierung, Migration, Gewaltprävention, Frauengesundheit sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege
- Mitwirkung bei der Erstellung von Gleichstellungsplänen, Personalentwicklungs- und Qualifizierungskonzepten
- Beratung von Führungskräften, der Verwaltungsführung und Beschäftigten zu gleichstellungsrelevanten Angelegenheiten und bei konzeptionellen Entwicklungen in Bezug auf Chancengleichheit
- Organisation eigener Fach- und Kulturveranstaltungen u.a. am Weltfrauentag, dem Tag gegen Gewalt an Frauen, Equal Pay Day, Girls&BoysDay und vielem mehr!

Kooperation und Vernetzung

Wir gehen den Weg gemeinsam, kooperieren und vernetzen uns weiter. Lokal und regional arbeiten wir zusammen mit Vereinen, Verbänden, Parteien, Gewerkschaften, Behörden, Institutionen, Unternehmen. Wir unterstützen Frauenförderung, Gleichstellungsarbeit und Chancengleichheit!

Wir entsenden die Gleichstellungsbeauftragten aus unserer Mitte zu themenspezifischen Facharbeitskreisen, außerdem bringen die Kreisgleichstellungsbeauftragten Anträge und Themen der kreisangehörigen Kommunen in Gremien der Landesregierung ein.

Wir fördern eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt und sind Mitglied in der Frauenarbeitsgemeinschaft Emscher-Lippe (FAGEL+). Außerdem arbeiten wir eng mit dem Kompetenzzentrum Frau und Beruf Emscher-Lippe „Competentia NRW“ zusammen!



Kommunale Arbeitsgemeinschaft
der Gleichstellungsbeauftragten
Kreis Recklinghausen · Bottrop